

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

โรงพยาบาลดอยเต่า
อำเภอดอยเต่า จังหวัดเชียงใหม่

ระหว่างเดือนมีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

โรงพยาบาลดอยเต่า ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาลดอยเต่า ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยโรงพยาบาลดอยเต่าได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	๑.ประกาศเจตนารมณ์ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน ๒.มีแนวทางในการติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ
	๒. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๒. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - จัดเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน"	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	- จัดประชุมในเวทีประชุม ๑๐๐ % เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า ประเด็นซึ่งการต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๘๕ ราย
๓. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน		๓. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่าเข้าร่วมกิจกรรม ๑๑๘ ราย
๔. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต		๔. ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะแบ่งปันลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	- จัดกิจกรรมการจิตอาสา ในการพัฒนาโรงพยาบาลดอยเต่าร่วมกันระหว่างประชาชนอำเภอดอยเต่าและ หัวหน้าส่วนราชการ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕๐ ราย -กิจกรรมการทำดีเพื่อพ่อในการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่พื้นที่สูง บ้านพญาดอย วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด ๘๐ ราย

: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. โรงพยาบาลดอยเต่ามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสสจ.เชียงใหม่ - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๒ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	- ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลดอยเต่า	-ไตรมาสที่ ๑ ได้ ๕ คะแนน -ประชุมชี้แจงหัวหน้าหน่วยงาน วันที่ ๑๕ พย ๒๕๖๑ ในการดำเนินงานITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -ประชุมรับคำชี้แจงจาก สสจ. เชียงใหม่ วันที่ ๒๕ มค ๒๕๖๒ -ไตรมาสที่ ๒ ได้ร้อยละ ๘๐.๕๕ -ประชุมรับคำชี้แจงจากเขตบริการสุขภาพที่ ๑ วันที่ ๒๒/๐๔/๒๕๖๒
	๒. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินโยบายปฏิบัติ	๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลดอยเต่า	- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒	- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจำนวน ๑ แผน ซึ่งดำเนินการตามแผนปฏิบัติการร้อยละ ๙๐
๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหาสาระ และช่องทางให้เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	๔.การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต(ช่องทาง/การนำเสนอข้อมูล)	๑.ความพึงพอใจของผู้รับบริการในไตรมาสที่ ๑-๒ ร้อยละ ๘๐.๒๕ ๒.ความพึงพอใจของผู้รับบริการในไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๕.๓๖

